

## 仕事をするために必要な職場の配慮と対応

雇用主や上司の多くは、あなたが最も能力を発揮して活躍できるような働き方を考えようとしています。あなたも能力を発揮するための方法を提案することが大切です。

仕事をするために必要な配慮 (合理的配慮) 設備改善・人的支援・雇用管理		配慮によって 解決できる問題	事業所（企業）側	企業の負担を 軽減するための方法
例	<ul style="list-style-type: none"> <li>通院（定期・随時）のための休暇や早退の許可</li> <li>通院予定を考慮した業務調整</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康管理しやすくなり、病状が安定する</li> <li>長期休暇や退職の危険性が軽減する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>中途退職の防止（効果的な人材育成）</li> <li>計画的な業務遂行</li> <li>安全配慮義務の履行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>自ら通院の予定を早めに上司に伝える（日頃からコミュニケーションをとる）</li> </ul>
①				
②				
③				
④				
⑤				