

## 職場の理解・配慮・調整を確保するための方法

雇用主や職場に、健康管理のために必要な配慮について説明する練習をしましょう。

### ① 雇用主や職場に自分で説明できるようにする予行練習（ロールプレイ）

- ・2人でペアになり、相手に企業側（雇用主、人事・労務担当者、採用担当者、上司など）の役を演じてもらい、就職面接や職場で説明する場面を想定した予行練習（ロールプレイ）を行ってみましょう。
- ・企業側の役の方からは、あなたの説明について次の点をチェックしてもらい、助言してもらいましょう。

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> この人を雇ってみたいという気になったか             |
| <input type="checkbox"/> 「難病のある人と一緒に働く」ことへの不安はなくなったか     |
| <input type="checkbox"/> 企業側の「支援や配慮への負担が大きい」という不安はなくなったか |

POINT：参考資料「コミュニケーションのコツ」P84

### ② 伝える内容、説明の方法やタイミングを考える

企業側（雇用主、人事・労務担当者、採用担当者、上司等）へ説明する内容
説明の方法やタイミング
説明する際に、特に注意すること